

Objednatel
SAKO BRNO A.S.

Projekt
Modernizace ZEVO společnosti SAKO Brno

Datum
Duben 2024

ČÁST II.E

PRAVIDLA SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOSTI



ČÁST II.E PRAVIDLA SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOSTI

Název projektu **Modernizace ZEVO společnosti SAKO Brno**
Verze **1**
Datum **2024-04-04**
Dokumentace **Zadávací dokumentace – Část II - Ustanovení smlouvy**

OBSAH

1.	PRAVIDLA SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOSTI	2
-----------	---------------------------------------	----------

1. PRAVIDLA SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOSTI

Zhotovitel, Poddodavatelé a Osoby na straně Zhotovitele jsou povinni provádět Dílo v souladu s úmluvami Mezinárodní organizace práce (ILO) přijatými Českou republikou a v souladu s níže jmenovanými Právními předpisy.

Zhotovitel se zavazuje dodržovat alespoň základní pracovní standardy, které jsou stanoveny v následujících úmluvách:

- Úmluva č. 87 o svobodě sdružování a ochraně práva organizovat se
- Úmluva č. 98 o provádění zásad práva organizovat se a kolektivně vyjednávat
- Úmluva č. 29 o nucené práci nebo povinné práci
- Úmluva č. 105 týkající se odstranění nucené práce
- Úmluva č. 138 o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání
- Úmluva č. 182 o zákazu a okamžitých opatřeních k odstranění nejhorších forem dětské práce
- Úmluva č. 100 o stejném odměňování pracujících mužů a žen za práci stejné hodnoty
- Úmluva č. 111 o diskriminaci (zaměstnání a povolání)
- Úmluva č. 155 o bezpečnosti a zdraví pracovníků a o pracovním prostředí

Zhotovitel, jeho Poddodavatelé a Osoby na straně Zhotovitele jsou povinni dodržovat rovněž povinnosti týkající se základních lidských práv, včetně dodržování Všeobecné deklarace lidských práv a evropské Úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod.

Zhotovitel, Poddodavatelé a Osoby na straně Zhotovitele jsou odpovědní za zajištění, aby všichni zaměstnanci provádějící práce na Díle měli oprávnění k výkonu práce v České republice dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a že se jejich pracovněprávní vztah či dohoda mimo pracovní poměr bude v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a prováděcími právními předpisy. Pro účely této přílohy se zaměstnanci rozumí také osoby provádějící práce na základě dohod mimo pracovní poměr ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Zhotovitel, Poddodavatelé a Osoby na straně Zhotovitele musí zajistit rovnost a spravedlivé a důstojné zacházení se všemi jejich zaměstnanci, včetně spravedlivého a rovného odměňování za práci a vyloučení diskriminace zaměstnanců jakéhokoli druhu.

V případě, že Zhotovitel a/nebo Poddodavatelé a/nebo Osoby na straně Zhotovitele poruší některou z výše uvedených povinností týkající se dodržování výše uvedených základních pracovních standardů, mezinárodních úmluv či právních předpisů týkajících se zaměstnanců, je Zhotovitel povinen tyto nedostatky bezodkladně napravit a dokončit provádění Díla v souladu s těmito základními pracovními standardy, mezinárodními úmluvami či právními předpisy. Veškeré náklady vzniklé Zhotoviteli a/nebo Poddodavateli a/nebo Osobám na straně Zhotovitele a související s dodržováním povinností definovaných v odstavci této přílohy nese Zhotovitel, resp. jeho Poddodavatel a/nebo Osoby na straně Zhotovitele.

Objednatel je v přiměřené míře oprávněn v průběhu provádění Díla kontrolovat dodržování výše uvedených základních pracovních standardů, mezinárodních úmluv a právních předpisů.